

Dein Potential ist unser Elixier

Gemeinsam zu neuen Möglichkeiten

Im Umfeld der DocCheck Gruppe findest du optimale Bedingungen, um dich beruflich weiter zu entwickeln. Getragen von Teamwork und offener Unternehmenskultur kannst du dich hier kreativen, anspruchsvollen Aufgaben widmen.

antwerpes 

 DocCheck AG

1. Am Puls der Zeit: Flexibler Arbeitstag

Gleitzeit und Eigenverantwortung

Mitarbeiter können bei uns flexibel zwischen 7:30 Uhr und 10:00 Uhr starten. Jedes Team organisiert sich in dieser Beziehung eigenständig; in einigen Teams (z.B. Systemadministration) wird in Schichten gearbeitet. Die Länge der Pausen kann selbst bestimmt werden (i.d.R. zwischen 30 und 60 Minuten).

Überstunden und freie Wochenenden

Wenn nicht gerade der Ausnahmezustand herrscht, gibt es in der Regel nur wenige Überstunden. Möglich wird das durch optimierte Prozesse, modernes Führungsverständnis und gute Selbstorganisation. Das Wochenende ist uns heilig - das heißt, dass hier in der Regel nicht gearbeitet wird.

Teilzeitarbeit und Familienfreundlichkeit

Arbeit ist nur das halbe Leben: Wer nicht in Vollzeit arbeiten möchte, kann auf individualisierte Teilzeitmodelle zurückgreifen. Aktuell nehmen über 30 Mitarbeiter dieses Angebot bereits in Anspruch ([Artikel im Kölner Stadtanzeiger](#)). Für Mitarbeiter mit Nachwuchs gibt es darüber hinaus die Möglichkeit eines Kindergartenzuschusses.

Home Office

Unsere Mitarbeiter fühlen sich bei uns wie zu Hause. Wir sind Teamworker und legen Wert auf direkten Austausch. Doch falls die Bahn streikt oder die Handwerker kommen, kann auch mal am heimischen Schreibtisch gearbeitet werden. Dafür stellen wir ein festes Kontingent an Home Office Tagen und Leih-Macbooks zur Verfügung. Wer weit pendelt, darf Home Office Tage etwas häufiger in Anspruch nehmen.

antwerpes 

 DocCheck AG

2. Andocken, mitmachen: Moderne Firmenstrukturen

Flache Hierarchien

Die Türen zur Führungsebene stehen immer offen und machen schnelle Entscheidungen und konstruktive Zusammenarbeit möglich. Feedback wird regelmäßig im Team reflektiert und dann effektiv umgesetzt.

Agiles Setting

Wir lieben es, Dinge zu bewegen: Statt einzig und allein an einem großen Projekt, arbeiten wir an vielen verschiedenen gleichzeitig. Das bedeutet, dass auch die Projektteams in der Regel wechseln und die Arbeit vielseitig und spannend bleibt. Mithilfe kollaborativer Tools wie Slack, Trello, Jira und Confluence arbeiten wir agil und effizient.

Frauenquote

Von der Teamchefin über die Unitleiterin bis zum Vorstandsmitglied – bei uns sind Frauen in Führungspositionen eine Selbstverständlichkeit. Karrierechancen sind gleich verteilt. Bei Beförderungen entscheidet die Kompetenz, nicht das Geschlecht!

Mitarbeiterbeteiligung

Gute Arbeit zahlt sich aus: Im Rahmen eines freiwilligen Erfolgsbeteiligungsmodells wird jährlich ein Teil des Unternehmensgewinns ausgeschüttet. So werden feste Mitarbeiter regelmäßig am Erfolg ihrer Arbeit beteiligt.



antwerpes 

 DocCheck AG

3. In deinem Element: Ausstattungsdetails

Moderne Raumgestaltung

Unsere Büroflächen sind sehr stilsicher und hochwertig ausgestattet. Und auch außerhalb der Büroräume finden Mitarbeiter eine inspirierende Arbeitsumgebung:

Küchen, Terrasse, Lounge und verschiedene Sitzecken sind ansprechend designt und bieten viele Möglichkeiten, sich auszutauschen.



Technik: Up-to-date

Abgesehen von unserer IT, die auf die freie Wahl des Betriebssystems setzt, arbeiten wir hauptsächlich mit modernen Macs, die unter OSX laufen. Unser hervorragendes Supportteam unterstützt dich bei technischen Problemen, unsere Ausstattung ist immer auf dem neuesten Stand.

Gesundheit geht vor

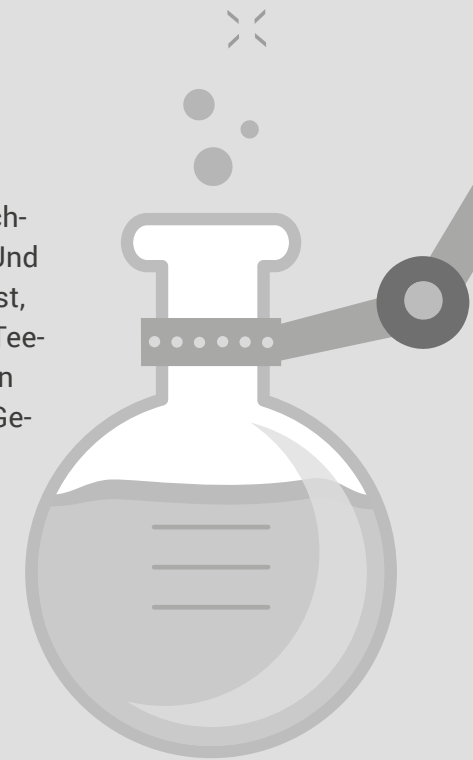
Bei uns muss sich niemand krumm machen: Wir achten auf ergonomische, helle Arbeitsplätze mit hochwertigen Bürostühlen und modernen, teils verstellbaren Tischen. Auf Wunsch versorgen wir unsere Mitarbeiter auch mit einer kostenlosen Gripeschutzimpfung.

Getränke gratis

Mitarbeiter lieben unsere hochwertigen Kaffeemaschinen. Und wer kein Freund von Kaffee ist, kann aus einem vielfältigen Teesortiment und Wasser in allen Sprudelstärken wählen. Die Getränkeversorgung ist für Alle kostenlos. Zusätzlich gibt es noch für kleines Geld einen Snack-Automaten mit Süßigkeiten & Co.

Extras für Führungskräfte

Unitleiter werden bei uns mit einem Firmen-iPhone ausgestattet. Einzelne Führungskräfte bekommen außerdem einen Firmenwagen gestellt.



antwerpes 

 DocCheck AG

4. Strategisch günstig: Lage und Anfahrt

Herausragende Verkehrsanbindung

Die Bahnhöfe Köln Ehrenfeld und Köln West sowie die Straßenbahnhaltestelle der Linie 13 liegen nur knapp 10 Minuten entfernt. Die nächsten U-Bahnhaltestellen (Piusstraße/Körnerstraße, Linie 3 und 4) sind sogar in nur drei Minuten zu erreichen. So steht einer entspannten An- und Abreise nichts im Wege.

Fahrtkostenzuschuss

Unsere Mitarbeiter haben die Möglichkeit, ein vergünstigtes KVB-Ticket zu kaufen. Für Pendler gibt es darüber hinaus die Option, einen Fahrtkostenzuschuss zu erhalten.

Gute Parkmöglichkeiten

In den Straßen rund um das Büro findet sich fast immer ein kostenloser Parkplatz. Außerdem gibt es auch direkt vor Ort ein Parkhaus. Fahrräder können in einem abgeschlossenen Bereich auf dem Gelände untergestellt werden.

Optimale Verpflegung

Ehrenfeld bietet, in der unmittelbaren Umgebung der Company, eine große Auswahl an Restaurants, Imbissen, Bäckereien und Supermärkten. Unsere Mitarbeiter freuen sich über die kulinarische Vielfalt und nutzen sie nach Lust und Laune. Platz zum geselligen Essen ist auch auf der Dachterrasse und in unserer Cantina. Hier gibt es auch Mikrowellen zum Aufwärmen und Kühlschränke zum Aufbewahren von Lebensmitteln.

antwerpes 

 DocCheck AG

5. Wachstumsfaktor: Internes Skill-Doping

Feedback und Kompetenzentwicklung

Dank unseres fachlichen und überfachlichen Kompetenzmodells können Mitarbeiter ihr Potenzial optimal ausschöpfen. In regelmäßigen Feedbackgesprächen werden Leistungen reflektiert und Fokuskompetenzen vereinbart. Diese werden durch verschiedene Maßnahmen und Trainings weiter ausgebaut – ideal, um die eigene Entwicklung voranzutreiben.

Weiterbildungen

Es ist uns wichtig, dass sich unsere Mitarbeiter dynamisch weiterentwickeln. Dafür schaffen wir den richtigen Rahmen - durch Mikro-Learning, Co-Working, Talks, Trainings, Webinare, Konferenzen und viele weitere Maßnahmen.

Studiumsfinanzierung

Ein Studium oder Fernlehrgang parallel zur Arbeit ist bei uns möglich und wird gern unterstützt - auch finanziell. Außerdem bieten wir in Zusammenarbeit mit der RFH Köln einem Zertifikatskurs „Management in der Gesundheitsindustrie“ an.

Speziell für Führungskräfte

Führungskräfte erhalten bei uns ein Leadership-Starter-Kit mit vielen nützlichen Infos für ihre Führungsmission. Sie kommen bei uns auch in den regelmäßigen Genuss von Beratungen. Diese werden entweder von unseren hauseigenen HR-Profis oder externen Spezialisten durchgeführt.



antwerpes 

 DocCheck AG

6. Gute Chemie: Firmenkultur

Prinzip Vielfalt

Bei uns gibt es Mitarbeiter jeder Altersklasse und aus den verschiedensten Ländern der Welt. Wir beschäftigen Familienmensen und Singles, Berufsanfänger und erfahrene Profis. Mitarbeiter, für die Deutsch eine Fremdsprache ist, unterstützen wir zusätzlich mit Sprachkursen.

Lockerer Umgang

Bei uns sind alle per „Du“, weil so Zusammenarbeit und Kommunikation viel leichter fallen. Abgesehen von Kundenterminen gibt es keinen Dresscode - jeder kleidet sich nach seinem eigenem Geschmack; gerne auch leger und bequem.

Sommerfest und Weihnachtsfeier

Unsere Weihnachtsfeiern mit Spaß, Buffet und guten Drinks sind legendär. Das Highlight des Jahres ist für die meisten Mitarbeiter allerdings unser Sommerfest, das mit immer neuem Motto für ausgelassene Stimmung sorgt.

Wohlfühlfaktor

In unserer offenen Unternehmenskultur findet jeder schnell Anschluss. Und am Ende der Woche wird der Feierabend gerne gemeinsam zelebriert: Eine feste Institution ist das freitägliche Treffen direkt vor der Agentur (Codename „Assi-Bier“), bei dem regelmäßig auch ehemalige Kollegen gesichtet werden.

Firmensport

Alles fit! Wer neben dem Job gerne sportlich aktiv sein möchte, ist in unserem Fußball- oder Squash-Team oder unserer Laufgruppe gut aufgehoben. Einige Mitarbeiter nehmen auch regelmäßig an Business-Runs in Köln teil.

 **Aktiviere den Bewerbungsverfahren!**

Wir freuen uns über dein Interesse an uns und sind gespannt darauf, dich kennenzulernen. Weitere Informationen und aktuelle Ausschreibungen findest du unter:

www.dna-karrierelabor.de

Impressum:

DocCheck AG

Vogelsanger Straße 66
50823 Köln

karriere@doccheck.com

www.doccheck.ag

www.antwerpes.com

antwerpes 

 **DocCheck AG**