

Dein Potential ist unser Elixier

Gemeinsam zu neuen Möglichkeiten

Im Umfeld der DocCheck Gruppe findest du optimale Bedingungen, um dich beruflich weiter zu entwickeln. Getragen von Teamwork und offener Unternehmenskultur kannst du dich hier kreativen, anspruchsvollen Aufgaben widmen.

antwerpes 

 DocCheck AG

1. Am Puls der Zeit: Flexibler Arbeitstag

Gleitzeit und Eigenverantwortung

Mitarbeiter können bei uns flexibel zwischen 7:30 Uhr und 10:00 Uhr starten. Jedes Team organisiert sich in dieser Beziehung eigenverantwortlich; in manchen Teams (z. B. Logistik in Hürth) wird in Schichten gearbeitet. Die Länge der Pausen kann selbst bestimmt werden (i. d. R. zwischen 30 und 60 Minuten).

Work Life Balance

Normalerweise gibt es bei uns nur wenige Überstunden – denn wer hart arbeitet, braucht auch Zeit für Ausgleich. Möglich wird das durch optimierte Prozesse, modernes Führungsverständnis und gute Selbstorganisation. Das Wochenende ist uns heilig – das heißt, dass hier nicht gearbeitet wird.

Teilzeitarbeit und Familienfreundlichkeit

Arbeit ist nur das halbe Leben: Wer nicht in Vollzeit arbeiten möchte, kann auf individualisierte Teilzeitmodelle zurückgreifen. Aktuell nehmen über 30 Mitarbeiter dieses Angebot bereits in Anspruch ([Artikel im Kölner Stadtanzeiger](#)). Für Mitarbeiter mit Nachwuchs gibt es darüber hinaus die Möglichkeit eines Kindergartenzuschusses.

Home Office

Unsere Mitarbeiter fühlen sich bei uns fast wie zu Hause. Wir sind Teamworker und legen Wert auf direkten Austausch. Doch falls die Bahn streikt oder die Handwerker kommen, kann auch mal am heimischen Schreibtisch gearbeitet werden. Dafür stellen wir ein festes Kontingent an Home Office Tagen und Leih-Macbooks zur Verfügung. Wer weit pendelt, darf Home Office Tage etwas häufiger in Anspruch nehmen.

antwerpes 

 DocCheck AG

2. Andocken, mitmachen: Modernes Arbeitsumfeld

Flache Hierarchien

Die Türen zur Führungsebene stehen immer offen und machen schnelle Entscheidungen und konstruktive Zusammenarbeit möglich. Feedback wird regelmäßig im Team reflektiert und dann effektiv umgesetzt.

Agiles Setting

Wir arbeiten und denken flexibel, um uns stets an Veränderungen anpassen zu können und am Puls der Zeit zu bleiben. Statt einzig und allein an einem großen Projekt, arbeiten wir an vielen verschiedenen gleichzeitig. Das bedeutet, dass die Arbeit vielseitig und spannend bleibt. Auch kollaborative Tools wie Slack, Trello, Jira und Confluence unterstützen uns dabei, so agil und effizient wie möglich zu arbeiten.

Chancengleichheit?

Karrierechancen sind bei uns gleich verteilt. Von der Teamchefin über die Unitleiterin bis zum Vorstandsmitglied – bei uns sind Frauen in Führungspositionen eine Selbstverständlichkeit. Bei Beförderungen entscheidet die Kompetenz, nicht das Geschlecht!

Mitarbeiterbeteiligung

Die Meinung unserer Mitarbeiter interessiert uns. Deshalb können sich bei uns alle Mitarbeiter einbringen, zum Beispiel durch regelmäßige Befragungen oder Wildcards für die Teilnahme an Strategietagen. Außerdem gibt es bei uns ein freiwilliges Erfolgsbeteiligungsmodell bei dem jährlich ein Teil des Unternehmensgewinns ausgeschüttet wird. So werden unsere festen Mitarbeiter regelmäßig am Erfolg ihrer Arbeit beteiligt.



antwerpes 

 DocCheck AG

3. In deinem Element: Ausstattungsdetails

Modernes Raumkonzept

Unsere Büroflächen sind stilvoll und hochwertig ausgestattet. Und auch außerhalb der Büroräume finden Mitarbeiter eine inspirierende Arbeitsumgebung:

Küchen, Terrasse, Lounge und verschiedene Sitzecken sind ansprechend designt und bieten viele Möglichkeiten, sich auszutauschen.



Technik: Up-to-date

Abgesehen von unserer IT, die auf die freie Wahl des Betriebssystems setzt, arbeiten wir hauptsächlich mit modernen Macs und auch ein zweiter Bildschirm ist kein Problem. Unser hervorragendes Supportteam unterstützt dich bei technischen Problemen, unsere Ausstattung ist immer auf dem neuesten Stand.

Gesundheit geht vor

Bei uns muss sich niemand krumm machen: Wir achten auf ergonomische, helle Arbeitsplätze mit hochwertigen Bürostühlen und modernen, teils verstellbaren Tischen. Auf Wunsch versorgen wir unsere Mitarbeiter auch mit einer kostenlosen Gripeschutzimpfung.

Getränke gratis

Mitarbeiter lieben unsere hochwertigen Kaffeemaschinen. Und wer kein Freund von Kaffee ist, kann aus einem vielfältigen Teesortiment und Wasser in allen Sprudelstärken wählen. Die Getränkeversorgung ist für Alle kostenlos. Zusätzlich gibt es noch für kleines Geld einen Snack-Automaten mit Süßigkeiten & Co und einen Hello-Fresh-Automaten

Extras für Führungskräfte

Unitleiter werden bei uns mit einem Firmen-iPhone ausgestattet. Einzelne Führungskräfte bekommen außerdem einen Firmenwagen gestellt.



antwerpes 

 DocCheck AG

4. Strategisch günstig: Lage und Anfahrt

Sehr gute Verkehrsanbindung

Die Bahnhöfe Köln Ehrenfeld und Köln West sowie die Straßenbahnhaltestelle der Linie 13 liegen nur knapp 10 Minuten entfernt. Die nächsten U-Bahnhaltestellen (Piusstraße/Körnerstraße, Linie 3 und 4) sind sogar in nur drei Minuten zu erreichen. So steht einer entspannten An- und Abreise nichts im Wege.

Fahrtkostenzuschuss

Unsere Mitarbeiter haben die Möglichkeit, ein vergünstigtes Jobticket zu kaufen. Für Pendler gibt es darüber hinaus die Option, einen Fahrtkostenzuschuss zu erhalten.

Gute Parkmöglichkeiten

In den Straßen rund um das Büro findet sich fast immer ein kostenloser Parkplatz. Außerdem gibt es auch direkt vor Ort ein Parkhaus. Fahrräder können in einem abgeschlossenen Bereich auf dem Gelände untergestellt werden.

Optimale Verpflegung

Ehrenfeld bietet, in der unmittelbaren Umgebung der Company, eine große Auswahl an Restaurants, Imbissen, Bäckereien und Supermärkten. Unsere Mitarbeiter freuen sich über die kulinarische Vielfalt und nutzen sie nach Lust und Laune. Platz zum geselligen Essen ist auch auf der Dachterrasse und in unserer Cantina. Hier gibt es auch Mikrowellen zum Aufwärmen und Kühlschränke zum Aufbewahren von Lebensmitteln.

antwerpes 

 DocCheck AG

5. Wachstumsfaktor: Internes Skill-Doping

Feedback und Kompetenzentwicklung

Dank unseres fachlichen und überfachlichen Kompetenzmodells können Mitarbeiter ihr Potenzial optimal ausschöpfen. In regelmäßigen Feedbackgesprächen werden Leistungen reflektiert und Fokuskompetenzen vereinbart. Diese werden durch verschiedene Maßnahmen und Trainings weiter ausgebaut – ideal, um die eigene Entwicklung voranzutreiben.

Weiterbildungen

Es ist uns wichtig, dass unsere Mitarbeiter sich dynamisch weiterentwickeln. Dafür schaffen wir den richtigen Rahmen – durch Mikro-Learning, Co-Working, Talks, Trainings, Webinare, Konferenzen und viele weitere Maßnahmen.

Studiumsfinanzierung

Ein Studium oder Fernlehrgang parallel zur Arbeit ist bei uns möglich und wird gern unterstützt – auch finanziell. Außerdem bieten wir in Zusammenarbeit mit der RFH Köln einen Zertifikatskurs „Management in der Gesundheitsindustrie“ an.

Speziell für Führungskräfte

Führungskräfte erhalten bei uns ein Leadership-Starter-Kit mit vielen nützlichen Infos für ihre Führungsmission. Sie kommen bei uns auch in den regelmäßigen Genuss von Beratungen. Diese werden sowohl von unseren haus-eigenen HR-Profis als auch von externen Spezialisten durchgeführt.



antwerpes 

 DocCheck AG

6. Gute Chemie: Firmenkultur

Prinzip Vielfalt

Bei uns gibt es Mitarbeiter jeder Altersklasse und aus den verschiedensten Ländern der Welt. Wir beschäftigen Familienmensen und Singles, Berufsanfänger und erfahrene Profis. Mitarbeiter, für die Deutsch eine Fremdsprache ist, unterstützen wir zusätzlich mit Sprachkursen.

Lockerer Umgang

Bei uns sind alle per „Du“, weil so Zusammenarbeit und Kommunikation viel leichter fallen. Abgesehen von Kundenterminen gibt es keinen Dresscode - jeder kleidet sich nach seinem eigenem Geschmack; gerne auch leger und bequem.

Sommerfest und Weihnachtsfeier

Unsere Weihnachtsfeiern mit Spaß, Buffet und guten Drinks sind legendär. Das Highlight des Jahres ist für die meisten Mitarbeiter allerdings unser Sommerfest, das mit immer neuem Motto für ausgelassene Stimmung sorgt.

Wohlfühlfaktor

Dank unserer strukturierten Einarbeitung und unserer offenen Unternehmenskultur findet jeder schnell Anschluss. Und am Ende der Woche wird der Feierabend gerne gemeinsam zelebriert: Eine feste Institution ist das freitägliche Treffen direkt vor der Agentur (Codename „Assi-Bier“), bei dem regelmäßig auch ehemalige Kollegen gesichtet werden.

Firmensport

Alles fit! Wer neben dem Job gerne sportlich aktiv sein möchte, ist in unserem Fußball- oder Squash-Team oder unserer Laufgruppe gut aufgehoben. Einige Mitarbeiter nehmen auch regelmäßig an Business-Runs in Köln teil.

Aktiviere den Bewerbungsverfahren!

Wir freuen uns über dein Interesse an uns und sind gespannt darauf, dich kennenzulernen. Weitere Informationen und aktuelle Ausschreibungen findest du unter:

www.dna-karrierelabor.de

Impressum

DocCheck AG
Vogelsanger Straße 66
50823 Köln

karriere@doccheck.com

www.doccheck.ag
www.antwerpes.com

antwerpes 

 DocCheck AG